巩留县预算绩效管理工作开展情况说明

现将巩留县2017年预算绩效管理工作开展情况说明如下：

**一、加强组织领导，健全机制情况**

我县于2010年制订了《巩留县财政专项资金绩效评价办法（试行）》，并成立了巩留县财政项目支出绩效评价工作领导小组，为提高我县资金使用效益、政策实施效果和经济社会发展提供有力保障。

**二、工作开展情况**

**一是**根据《巩留县财政专项资金绩效评价办法》，绩效评价工作由县人民政府统一领导，由县财政局统一布置、指导、监督、检查各主管部门专项资金绩效评价工作，主管部门和资金使用单位负责具体组织实施，最终由县财政局将绩效评价结果上报县委、政府，由县委、县政府根据绩效评价结果进行后期决策。**二是**我县对当年20个项目14770万元开展了绩效评价工作、撰写绩效评价报告，并对绩效评价报告依据是否充分、内容是否完整、数据准确、逻辑清晰程度进行审核。**三是**我县按照先易后难、逐步推进的原则，着重开展重点项目绩效评价工作，重点选择涉及民生、社会普遍关心、具有较大经济社会影响的重大民生、ppp、政府购买服务等项目开展绩效评价。

1. **取得的成效**

我县通过近几年的预算绩效评价和结果应用，已初步建立了绩效评价结果应用机制，对绩效结果及时反馈被评价单位，督促其整改评价中发现的问题，对于绩效评价结果良好的项目，次年度预算安排时足额保障，到位或对实施部门开展新的项目予以优先安排；对于绩效评到位或对实施部门开展新的项目予以优先安排；对于绩效评价结果不理想的项目，次年度预算安排给予额度调减甚至是不予安排，实现了绩效管理与预算编制相结合，有效地提高了财政资金使用效益，确保了财政资源高效配置,增强了财政可持续性。

**四、存在的问题**

**（一）预算绩效管理的范围有待进一步扩大**

一方面，虽然我县绩效评价工作已经开展，但评价项目数量和资金数额占县级项目总量和财政支出比重还不高;另一方面，虽然不断在完善预算绩效评价体系，但预算绩效管理质量不高。

**（二）评价指标体系需要进一步完善**

财政支出评价对象涉及行业多，项目之间差异性大，目前虽然中央已经发布意见，但未能体现项目效果的个性指标，由于该指标设置难度较大，目前所有财政项目资金工作全面开展困难较大。

1. **人员素质有待进一步提高**

由于预算绩效管理工作开展时间较短，加上缺乏系统的培训，无论是财政部门内部人员还是聘请的社会中介机构人员，对预算绩效管理认识不到位、理解不充分，对预算绩效管理业务不了解、不熟悉，对工作重点把握不到位，由此造成绩效评价工作不足。

**五、下一步工作措施**

**（一）逐步扩大绩效管理范围**

在绩效目标管理方面，将政府收支预算全面纳入绩效管理，包括一般公共预算、政府性基金预算、国有资本经营预算、社保基金预算。在项目绩效评价方面，逐步增加评价项目数量和项目支出数额占比。

**（二）加强评价指标体系建设**

**一是**汇总梳理以前年度制定的指标，将符合当前预算绩效管理要求和行业管理特点的个性指标汇编成库;**二是**组织人员搜集整理先进地区制定出台的指标，进一步充实完善个性指标库;**三是**建立指标更新机制，将以后年度新制定的指标及时纳入指标库，做到随时更新、完善。

**（三）积极运用绩效评价结果**

建立绩效评价结果的反馈与整改、激励与问责制度，进一步完善绩效评价结果的反馈和运用机制，将绩效结果向社会公布，进一步增强单位的责任感和紧迫感。将评价结果作为安排以后年度预算的重要依据，将一些绩效评价结果不好的项目取消，对执行不力的单位的预算进行相应削减，切实发挥绩效评价工作的应有作用。

**（四）加强培训和指导**

采取集中学习、讲座、专题会议等方式，加大对财政部门和中介机构参与绩效评价的人员培训力度，进一步统一认识，充实业务知识。

今后，我县将把政府收支预算全面纳入绩效管理，着力提高预算管理水平和政策实施效果,为巩留县经济社会发展提供有力保障。